

Hei til alle ansatte!

Vi merker alle store endringer i hverdagen, både i arbeidssammenheng og privat. **Jeg vil takke alle som står på** slik at vi sikrer drift av kommunen og deltar i denne nasjonale dugnaden ved å følge råd og retningslinjer for å hindre og forsinke smitte.

Kriseledelsen

Kommunens kriseledelse har nå møttes hver dag siden 11.mars. Vi har møte(fysisk/Skype/Teams) hver morgen kl 0900 og et kontaktpunkt på ettermiddagen. I tillegg er det faste møter med Fylkesmannen og med de andre FARTT-kommunene.

I kriseledelsen i Tolga kommune sitter

- Siv S Sjøvold - Rådmann
- Bjørnar Tollan Jordet -ordfører
- Karen Prytz - kommunelege 1
- May Irene Løseth - Sektorleder Samfunnsutvikling
- Bård Sundmoen Aas - Sektorleder Velferd
- Reidun Joten – Sektorleder Oppvekst
- Harald Sørli - personalsjef
- Kjetil Brodal - beredskapskoordinator
- Live M Ryen - fagleder servicetorg/ informasjon

Kriseledelsen følger opp helsemyndighetenes råd og retningslinjer, sikrer at samfunnskritiske funksjoner ivaretas og påser at tjenesteyting går så normalt som mulig med de tilpasninger som nå gjelder med stengte skoler/undervisning hjemme, hjemmekontor for enkelte osv. Sektorlederne koordinerer mot enhetsledere og de ulike avdelinger i kommunen.

Arbeidsoppgaver

I dag har jeg og personalsjefen hatt et godt og konstruktivt møte med HTV og kontakt mot alle verneombud.

- Verneombudene er bedt om å være synlige og aktive i forhold til sine kolleger. Med de forbehold og smitteverntiltak som gjelder, er det ekstra viktig at vi følger med og følger opp hvordan våre ansatte har det på jobben i disse tidene.
- Avspasering og uttak av ferie i denne perioden skjer etter avtale med leder i de enheter hvor dette er mulig
- Ansatte som er hjemme, under bestemmelsen sykt barn/barnepasser – inntil 10 dager med lønn (eller 20 dager for enslig forsørger), registrer sitt fravær nøyaktig. Kommunen vil få refundert lønnsutgifter fra og med 11. dag.
- Alle ansatte som ikke er i ferie/avspasering/hjemme med barn/barnepass, må forberede seg på å bli satt til og opplært i andre arbeidsoppgaver. Dette gjelder i størst grad bistand til oppgaver i sektor Velferd - og dette vil kunne skje på kort varsel.

Sosiale medier

Noen vil oppleve at de har mer «slakk» i denne situasjonen enn ellers i arbeidshverdagen, men svært mange er allerede nå slitne og arbeider lange dager for å opprettholde nødvendige tjenester. Jeg ber dere utvise forsiktighet med å legge ut bilder i sosiale medier av *skiturer, ekstra fridager, kos på hjemmekontor og rydding i skap og skuffer* – da det er mange av dine kollegaer som nå strekker seg ekstra langt for felleskapet og for kommunen. Vis hensyn og send heller en oppmuntring og motivasjon til noen som trenger det!

Med hilsen

Siv Stuedal Sjøvold
Rådmann