

REGIONAL NÆRINGS- OG ENERGISTRATEGI FOR NORD-ØSTERDAL

Bedrifter i Nord-Østerdal trenger nye kunder, kommunene trenger flere innbyggere, og sammen trenger vi mer kompetanse og evne til nyskaping og omstilling. Regionalt samarbeid er viktig for å skape næringsutvikling og en god kommuneøkonomi. Formålet med strategien er å skape lokale arbeidsplasser gjennom utnyttelse av regionens fortrinn, kraftoverskudd og lagarbeid på tvers av kommuner og næringsliv.

1. Sysselsetting og verdiskaping

Hovedmål:

Øke sysselsettingen i Nord-Østerdal til **8.500 sysselsatte innen 2035¹**.

Delmål:

- Øke antall **arbeidsplasser** i regionen med 100 pr. år, gjennom næringsaktivitet, næringsklynger og etableringer.
- Øke andel yrkesaktive personer til over 85% **innen 2035**.
- Bidra til at minst **50 % av ny arbeidskraft rekrutteres til regionen** gjennom målrettet attraktivitet og rekrutteringstiltak.

2. Energi og kraftoverskudd som vekstmotor

Hovedmål:

Omdanne kraftoverskuddet i regionen til lokale arbeidsplasser, og øke den årlige produksjonen av fornybar energi i regionen.

Delmål:

- Tilrettelegge for **minst tre større etableringer** som baserer seg på regionens kraftoverskudd (f.eks. sirkulære industriparker, datasenter eller andre energiintensive bedrifter).
- Utvikle og markedsføre **minst tre næringsområder** med tilgang til kraftlinjer og robust infrastruktur.
- Øke kraftoverskuddet ved å realisere **minst tre nye energiprosjekter** med lokalt eierskap. Målet er å øke produksjonen med 1 TWh, for å sikre kraftforsyning, lokalt eierskap til kraftproduksjon og etablering av et transmisjonsnett gjennom Østerdalen.

¹ Fra 7.811 i 2024

3. Fjellandbruket som konkurransefortrinn

Hovedmål:

Styrke foredlingsindustrien og regionens verdikjeder knyttet til landbruk og mjølkeproduksjon.

Delmål:

- Skape rammebetingelser for innovasjon og vekst i **næringsmiddelindustrien og meierisektoren**, med mål om minst 150 nye arbeidsplasser innen 2030.
- Øke produksjon og regional foredling av landbruks- og skogressurser med **15 % innen 2035**.
- Etablere Storsteigen VGS som **nasjonal kompetansearena for fjellandbruket** innen 2030.

Kritiske suksessfaktorer

Kompetanse og kvalifisert arbeidskraft

Hovedmål:

Bygge en helhetlig kompetanseinfrastruktur som møter næringslivets framtidige behov.

Delmål:

- Etablere en **regional samhandlingsarena** ved Tynset studie- og høgskolesenter (TSH) innen 2027.
- Utvikle **målrettede utdanningsløp** i samarbeid med videregående skole, TSH, høgskoler/universiteter og næringsliv, med særlig **styrking av teknologi/ realfag og yrkesfaglig kompetanse**
- Økt inkludering i arbeidslivet gjennom en dobling av antall praksisplasser og lærlingplasser i regionen innen 2030.

Kommentert [HO1]: Lagt inn etter innspill fra regionalt kompetanseforum 27.1.26

Næringsarealer og fysisk tilrettelegging

Hovedmål:

Sikre tilstrekkelig, attraktiv og krafttilknyttet næringsareal for nyetableringer.

Delmål:

- Utarbeide, regulere og markedsføre en helhetlig oversikt over regionale næringsarealer, med tilhørende egenskaper og fortrinn. Målet er å ha flere alternativer å tilby for aktører som vurderer muligheter.
- Realisere minst **3 sovende næringsarealer** gjennom utvikling eller ombruk innen 2030.

- Skape **effektiv flyt** i saksbehandlingen av næringssaker og regulering. Målet er å redusere saksbehandlingstid og å sikre en tydelig forventningsavklaring mellom kommune og næringsaktører.

formaterte: Skrift: +Brødtekst (Aptos)

Transport, logistikk og beredskap

Hovedmål:

Utnytte vår strategiske beliggenhet i utvikling av framtidens infrastruktur og beredskap.

Delmål:

- Tilrettelegging av regionen som transportkorridor med knutepunkt for persontransport, gods og reiseliv.
- Videreutvikle Røros lufthavn med mål om grønn omstilling av luftfart og utvikling av droneteknologi.
- Kartlegge og sikre **kritisk infrastruktur** i regionen, med tiltaksliste og prioritering innen 2027.

Kommunikasjon og regional identitet

Hovedmål:

Utvikle en tydelig regional identitet for Nord-Østerdal

Delmål:

- Styrke markedsføringen av Nord-Østerdal som en attraktiv region å bo og jobbe i.
- Samordne et felles verdigrunnlag og budskapsplattform for næring, kommuner og region.
- Koordinere rekrutteringsstrategi og kompetanseplan for regionen

Regional organisering og gjennomføring

Hovedmål:

Styrke regional samhandling og kapasitet for realisering av strategiske mål.

Delmål:

- Etablere et **regionalt utviklingsforum i regi av IPRNØ** i løpet av 2026, for systematisk oppfølging av strategiske mål² og felles tiltak.
- Sikre dedikerte næringsutviklingsressurser, som koordinerer de ulike kommunenes oppfølging av regionale mål.
- Årlig strategisamling med politikere og næringsliv for å følge utvikling og sette nye delmål.

² Gjerne etter prinsippene i «Tight-Loose-Tight»:

[Slik bygger du laget i omstillingsprosesser — KS Konsulent AS](#)