



# NORSK LOVTIDEND

## Avd. II Regionale og lokale forskrifter mv.

Utgitt i henhold til lov 19. juni 1969 nr. 53.

Kunngjort 8. februar 2024 kl. 13.55

PDF-versjon 8. februar 2024

23.11.2023 nr. 2478

### **Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Tolga kommune, Innlandet**

**Hjemmel:** Fastsatt av Tolga kommunestyre 23. november 2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

#### **§ 1. Formål**

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv i Tolga gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

#### **§ 2. Virkeområde**

Forskriften gjelder samtlige folkevalgte verv i kommunal regi, samt verv oppnevnt av kommunestyret som ikke har egen godtgjøring.

#### **§ 3. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har et tillitsverv Tolga, har krav på:

- skyss- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes for kommunedirektøren så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres.

Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes kun dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

#### **§ 4. Utmåling av utgifter og økonomisk tap**

Godtgjøring for skyss og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ/følgende satser.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr 900 per dag.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med inntil stortingslønn fordelt på 260 dager for dokumenterte tap. På samme vis dekkes ikke-dokumenterte, men sannsynliggjorte tap det med kr 200,- per time og inntil kr 1600,- per dag.

Alternativt kan selvstendig næringsdrivende i landbruket kreve refusjon tilsvarende gjeldende statlige satser for tilskudd ved avløsning ved sykdom.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales enten til representanten eller direkte til arbeidsgiver. Lønnstakere med dokumentasjon fra arbeidsgiver får dekket det reelle tapet i inntekt. Bekreftelse fra arbeidsgiver skal følge med krav om tapt arbeidsfortjeneste.

### **§ 5. Arbeidsgodtgjøring**

Den som har et tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

<b>Tillitsverv</b>	
a. Kommunestyremedlemmer:	0,15 % per møte
b. Formannskapsmedlemmer:	0,2 % per møte
c. Leder av kontrollutvalg:	0,2 % per møte
d. Kontrollutvalgsmedlemmer:	0,1 % per møte
e. Øvrige råd og utvalg:	0,05 % per møte

Godtgjøring er angitt i % av stortingslønn.

Det gis kun en møtegodtgjøring ved kombinasjon av flere møter på en dag.

### **§ 6. Godtgjøring ved frikjøp**

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 5 og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

- Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 80 % av stortingslønn. Godtgjøring ved frikjøp dekker kontortid, representasjon, møter i formannskap, kommunestyret, styrer råd og utvalg og andre oppdrag i egenskap av vervet. Godtgjørelsen utbetales som ordinært under ferieavvikling da godtgjørelsen ikke gir rett til feriepenger. Ordføreren gis godtgjøring for tjenestetelefon i henhold til kommunens reglement og fri mobiltelefon.
- Varaordførers godtgjøring fastsettes til 20 % av stortingslønn. Godtgjøring ved frikjøp dekker kontortid, representasjon, møter i formannskap, kommunestyret, styrer råd og utvalg og andre oppdrag i egenskap av vervet. Godtgjørelsen utbetales som ordinært under ferieavvikling da godtgjørelsen ikke gir rett til feriepenger. Dersom varaordfører trer inn i stillingen som ordfører gis det godtgjøring etter § 6 første ledd bokstav a. Varaordfører gis godtgjøring for dekning av abonnementsavgift og samtaleavgift for mobiltelefon i henhold til kommunens reglement.

### **§ 7. Ettergodtgjøring**

Ordfører har etter søknad rett til ettergodtgjøring i 3 måneder når de fratrer vervet. En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet. Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

### **§ 8. Pensjonsordning**

Ordfører har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning.

### **§ 9. Rett til sykepenger**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i Kommunen. Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

### **§ 10. Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

### **§ 11. Permisjoner**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret. Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

### **§ 12. Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft 1. januar 2024.