



GODTGJØRELSE TIL FOLKEVALGTE I TOLGA KOMMUNE FOR KOMMUNESTYREPERIODEN 2019-2023

Økonomisk godtgjørelse for kommunale tillitsverv er hjemlet i Kommunelovens kapitel 8. Regler og satser fastsettes av kommunestyret.

HVEM REGLEMENTET GJELDER FOR

Reglementet gjelder for folkevalgte (politisk valgte) medlemmer i formannskap, kommunestyre, komitéer, kontrollutvalg, administrasjonsutvalg, rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne, elderråd, internasjonalt råd, trafikksikkerhetsutvalg, viltnevd, fjellstyre, folkevalgte representanter til samarbeidsutvalgene for skoler og barnehager, samt folkevalgte representanter til øvrige styrer, nemnder, råd og utvalg.

Der det er lovbestemt/forskriftsfestet at råd/utvalg skal ha medlemmer fra bestemte befolkningsgrupper/ interessegrupper i tillegg til politisk valgte representanter mottar alle medlemmer samme godtgjørelse.

FAST GODTGJØRING

1. Ordførerens godtgjøring fastsettes til 68,75% av stortingsrepresentanters lønn. Godtgjøringen dekker kontortid, representasjon og andre oppdrag i egenskap av ordfører, møter i formannskapet, kommunestyret og i andre kommunale styrer og råd. Godtgjørelsen gir rett til sykepenger, men ikke feriepenger fra kommunen. Kommunen dekker kostnader ved innmelding i pensjonsordning for politikere. Ordføreren gis godtgjøring for tjenestetelefon i henhold til kommunens reglement og fri mobiltelefon. Ordfører gis ikke kostgodtgjøring da dette er med i grunnlaget av lønn.
2. Varaordførerens godtgjøring utgjør 20% av ordførerens godtgjøring. Godtgjøringen dekker kontortid, representasjon og andre oppdrag i egenskap av ordfører/varaordfører, møter i formannskapet, kommunestyret og i andre kommunale styrer og råd. Godtgjørelsen gir ikke rett til feriepenger fra kommunen. Varaordfører gis full godtgjøring ved inntreden i stillingen hvis ordfører blir 100 % sykmeldt. Varaordføreren gis godtgjøring for dekning av abonnementsavgift og samtaleavgift for mobiltelefon i henhold til kommunens reglement.

ETTERGODTGJØRING FOR ORDFØRER

Regler for ettergodtgjøring er hjemlet i kommunelovens § 8-6. Når ordføreren trer ut av vervet etter valgperioden og ikke har tatt gjenvalg, gis ettergodtgjøring tilsvarende 1 måneds godtgjøring når vedkommende trer inn i en ny stilling.

Når ordføreren trer ut av vervet etter valgperioden ved ikke å bli gjenvalgt og ikke trer inn i ny stilling, gis ettergodtgjøring tilsvarende 3 måneders godtgjøring. Gjeninntredelse i tidligere stilling behandles som tiltredelse i ny stilling. Planlagt uttreden av



vervet, for eksempel når vedkommende ikke tar gjenvalg, anses også som tiltredelse i ny stilling.

ARBEIDSGODTGJØRING/MØTEGODTGJØRING

Møtegodtgjørelse og godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste ytes som en prosentsats av stortingsrepresentantenes årlige godtgjøring.

Generelle regler

1. Møtekombinasjoner regnes som et møte.
2. Dersom det arrangeres flere møter etter hverandre samme dag, godtgjøres påfølgende møter(r) med 0,05%.
3. Kommunestyremøter og formannskapsmøter godtgjøres med 0,1% uavhengig av antall møter tidligere samme dag.
4. Det gis ikke arbeidsgodtgjøring for deltakelse i råd, utvalg og styrer m.m., der annet forvaltningsorgan, organisasjon eller selskap, har en selvstendig plikt til å utbetale arbeidsgodtgjøring. Får man godtgjørelse fra det organet utenfor kommunen man deltar i kan man altså ikke kreve godtgjørelse fra kommunen.
5. Ordfører og varaordfører gis ikke møtegodtgjørelse ihht oversikten nedenfor.
6. Når den folkevalgte er fast kommunalt tilsatt, har han eller hun rett på 10 dagers fri med lønn for å delta. Det skal leveres permisjonssøknad til virksomheten i hvert enkelt tilfelle. De 10 første dagene dekkes inn på tjenesteområdets budsjett. Etter 10 dager beholder den tilsatte lønna som før, men det sendes refusjonskrav fra virksomheten til rådmannen på overskytende dager. Dette dekkes så av posten tapt arbeidsfortjeneste på sentraladministrasjonens budsjett.

GODTGJØRING FOR FOLKEVALGTE I TOLGA KOMMUNE.

Satser er angitt i prosent av stortingsrepresentantenes årlige godtgjøring:

1. Politikerdag: 0,1%
2. Kommunestyremøte: 0,1%
3. Formannskapsmøte: 0,1%
4. Møter i komiteer, nemnder, politiske råd og utvalg hvor kommunen er økonomisk ansvarlig, inkludert møter der kommunestyrerepresentanter og formannskapsmedlemmer representerer kommunen, og det foreligger innkalling eller avtale med ordfører: 0,05%



TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

Godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste ytes bare til de som kan dokumentere faktisk tap i arbeidsinntekt og utbetales i tillegg til møtegodtgjøring. 4 timer eller mer regnes som hel dag, under 4 timer benyttes timesats. Maks dekning av tapt arbeidsfortjeneste er 350,- kr. per time, totalt kr. 2.800,- per møtedag.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales enten til representanten eller direkte til arbeidsgiver. Lønnstakere med dokumentasjon fra arbeidsgiver får dekket det reelle tapet i inntekt inntil kommunens makssats. Bekreftelse fra arbeidsgiver skal følge med krav om tapt arbeidsfortjeneste.

For folkevalgte med inntekt gjennom sammensatt arbeidsforhold eller som ikke har en definert arbeidsgiver vil kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste beregnes ut fra pensjonsgivende inntekt fordelt på 260 dager. Beregningsgrunnlag er normalt fra siste ligningsattest, som skal følge med krav om tapt arbeidsfortjeneste.

Studenter som gjennom folkevalgte verv går glipp av obligatorisk undervisning kan etter krav få dekket inntil 200,- kr. per time, totalt 1.600,- per møtedag. Andre ulegitimerte krav godtgjøres på samme måte.

Det ytes ikke tapt arbeidsfortjeneste til ikke dokumenterte krav.

DEKNING AV MERUTGIFTER TIL OMSORGSARBEID:

Den som har reelle utgifter til omsorgsarbeid kan fremme krav om å få kompensasjon for dette. Kravet kan fremmes i tillegg til møtegodtgjørelse. For legitimerede krav dekkes inntil kr. 900,- per dag. Ulegitimerte eller ikke dokumenterte krav dekkes ikke.

TVIL OM TOLKNING AV REGLEMENTET

Ved tvil om tolkning av reglementet forelegges saken for formannskapet.

IKRAFTTREDELSE

Reglementet gjøres gjeldende fra 1. januar 2020.